

HET PLAN



Economie & Educatie

Inhoudsopgave

1. Organisatie	3
1.1 Inleiding.....	3
1.2 Oprichters	4
1.3 Naam.....	4
1.4 Logo.....	7
1.4 Website	8
1.5 Motivatie.....	8
2. De 21 Principes	9
3. Economie	11
3.1 Inleiding.....	11
3.2 Kledinglijn.....	13
3.3 Onderwijs.....	13
3.4 Lidmaatschap.....	14
3.5 Nieuwe producten.....	14
3.6 Bestellingen en uitbetaling	15
4. Universiteit	15
4.1 Inleiding.....	15
4.2 Boeken	17
4.3 Lessen	17
4.4 Lezingen	17
4.5 Discussies	17
4.6 Student en Meester	18
4.7 Vakken.....	18
5. Lidmaatschap	19
5.1 Inleiding.....	19
5.2 Functies.....	19
5.3 Zeggenschap	24
5.4 Lidmaatschapskosten.....	24
5.5 Lidmaatschapsovereenkomst en voorwaarden	25

5.6 Toe- en uittreden van leden	26
5.7 Gegevens van de leden	26
5.8 Functie van de 21 Principes voor de leden	26
6. Inkomsten	28
6.1 Systeem.....	28
6.2 Verdeelsleutels.....	30
6.3 Uitbetaling aan de leden	31
7. Ministers	31
7.1 Verantwoordelijkheden	31
7.2 Toetreding en uittreding	32
7.3 Belangrijke regels	32
8. Administratie	33
8.1 Taken	33
8.2 Bereikbaarheid.....	33
9. Communicatie	33
9.1 Communicatiemiddelen.....	33
10. Veelgestelde Vragen (VV)	34
11. Conclusie	36

1. Organisatie

1.1 Inleiding

De Natuurlijke Orde is een organisatie met leden, die bestaat uit een eigen **economie** en een eigen **universiteit**, gebaseerd op 21 Principes.



Het doel van de organisatie is om elkaar financiële stabiliteit te geven. En om educatie te geven en kennis te delen, over de normen en waarden die we als leden met elkaar delen: de 21 Principes.

We hebben onze eigen organisatie nodig om ons te beschermen tegen machtsmisbruik, op het gebied van economie en onderwijs. Dit is het plan.

1.2 Oprichters



De grondleggers van De Natuurlijke Orde zijn drie broeders genaamd Nosa, Hawar en Soufyan, zij zijn de oprichters en grondleggers van de coöperatie. Zij hebben hun belangrijkste normen en waarden op tafel gelegd, en zijn op basis daarvan hun economische en educatieve samenwerking begonnen. Hun zijn de eerste 3 ministers van de 7 zitplaatsen in het ministerie van de organisatie. Zij zijn het bestuur van de organisatie en zij zijn eindverantwoordelijk. Zij hebben tijd en geld geofferd en geïnvesteerd in de organisatie om jullie te verenigen en om hulp te bieden. Lees meer in het document “*Het Begin; Uitleg van de Visie*” over de functie van de ministers.

Er zijn verschillende redenen waarom de drie broeders zouden samenkomen om mensen te helpen wijzer en rijker te worden. Ten eerste, hebben ze allemaal een passie voor het helpen van anderen en willen ze graag iets teruggeven aan hun gemeenschap en de wereld. Ze zijn zich bewust van de uitdagingen waar veel mensen mee te maken hebben, zoals armoede, onwetendheid en gebrek aan kennis over belangrijke kwesties.

Ten tweede, de broeders hebben allemaal verschillende talenten en vaardigheden die ze kunnen combineren om een verschil te maken, samen met alle leden. Door samen te werken, kunnen ze hun kennis en expertise delen om anderen te helpen.

Ten slotte zijn de broeders ook geïnspireerd door hun eigen ervaringen. Wellicht hebben ze zelf moeilijke tijden doorgemaakt en begrijpen ze hoe belangrijk het is om anderen te helpen die in vergelijkbare situaties zitten. Door hun eigen ervaringen te delen en anderen te helpen, kunnen ze een positieve impact hebben op het leven van anderen.

1.3 Naam

De naam van de organisatie "De Natuurlijke Orde" impliceert dat er een ingeboren en harmonieuze structuur bestaat in de natuur en in het functioneren van onszelf en de

wereld om ons heen. Het verwijst naar het idee dat er natuurlijke principes en wetten zijn die de basis vormen voor het functioneren van het universum, inclusief onszelf.

De naam staat voor verbondenheid, balans en harmonie tussen verschillende aspecten van ons bestaan op de planeet aarde.

‘De Natuurlijke Orde’ verwijst naar de harmonie en eenheid die we creëren als gemeenschap, met onze eigen morele orde, die wij zien als onze aard. Lees meer over onze relatie, en begrip van de natuur en orde:

1.3.1 Natuur

Wat wij zien als ‘natuurlijk’ is: “in overeenstemming met de aard van, of de omstandigheden rond, iemand of iets”.

Allemaal hebben we een relatie met de natuur. In elke religieuze interpretatie komt dat terug. Maar in plaats van met elkaar te verenigen volgens een enkele religieuze interpretatie, verbinden we met elkaar op basis van deze relatie die we hebben met de natuur. Omdat de natuur op iedereen betrekking heeft, ongeacht of iemand Moslim, Christen of Joods is.

Goddelijke aanwezigheid

Door ons kan de natuur worden gezien als een manifestatie van het goddelijke of een hogere macht. De schoonheid, complexiteit en diversiteit van de natuur getuigen van de schepping en de aanwezigheid van een Maker. Het ervaren van de natuur kan dienen als een bron van inspiratie, ontzag en spirituele verheffing, waardoor we ons verbonden voelen met iets groters dan onszelf.

Spirituele lessen en symboliek

De natuur wordt vaak gezien als een bron van spirituele lessen en symboliek. Natuurfenomenen zoals de zonsopgang, bloeiende bloemen, de kringloop van seizoenen en de kracht van stormen kunnen dienen als metaforen voor spirituele groei, wedergeboorte, verandering en de mysteries van het leven. We kunnen in de natuur symbolen en lessen ontdekken die ons zou kunnen helpen het spirituele pad beter te begrijpen.

Stilte en reflectie

De natuur biedt vaak een rustige en vredige omgeving waarin we ons kunnen terugtrekken voor gebed, meditatie en reflectie. Het kan een toevluchtsoord zijn van de drukte van het dagelijks leven en een ruimte bieden voor diepere verbinding met het goddelijke. Het ervaren van de stilte en sereniteit van de natuur kan ons helpen om spirituele praktijken te versterken en innerlijke rust te vinden.

1.3.2 Orde

Allemaal zijn we op zoek naar structuur, samenwerking en orde voor onszelf en onze gezinnen. Een bekende betekenis van het woord 'orde' is: "een groep mensen formeel verenigd", "een broederlijke samenleving of een gemeenschap onder een religieus bewind", "vereniging van personen die aan een bepaalde regel zijn gebonden". Wij zijn geboren om te verenigen, zo betekent 'Orde' ook: "toestand waarin alles bewust zo is of gaat als bedoeld."

Structuur

Orde verwijst naar de staat van zaken waarin dingen geregeld, georganiseerd en gestructureerd zijn. Orde is essentieel voor de overleving van individuen en gemeenschappen, en kan helpen bij het waarborgen van de basisbehoeften en zorgt voor stabiliteit. Daarnaast is orde belangrijk voor sociale samenwerking, en biedt orde een gemeenschappelijk kader, regels en normen waarmee we kunnen samenwerken en communiceren.

Orde als teken van universele intelligentie

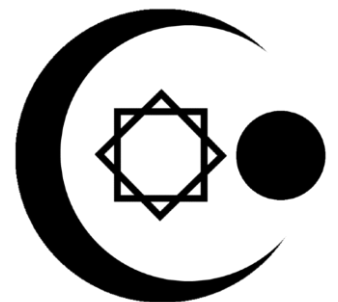
De orde in de natuur en de wetten van het universum beschouwen we als een manifestatie van de scheppende en ordenende kracht van de Maker van het bestaan.

Orde verbindt ons

Wij beschouwen de organisatie, onze morele en financiële orde, als middel om een rechtvaardige, geordende en harmonieuze wereld te bevorderen, waarin we in verbondenheid met elkaar kunnen leven. Wij zijn samen de weg naar een diepere betekenis van het bestaan.

De morele orde vormt de basis voor onze sociale normen en waarden. Het bepaalt wat als juist en onjuist wordt beschouwd in onze gemeenschap. Door morele principes te volgen, kunnen we bijdragen aan het behoud van sociale verbinding en het bevorderen van een gezamenlijke ethische code.

De financiële orde geeft ons meer economische stabiliteit. Onze georganiseerde financiële orde helpt bij het bevorderen van economische groei voor ons allemaal, het creëren van financiële kansen en het stimuleren van welvaart.



1.4 Logo

Ons logo vertelt een verhaal over ons, namelijk over onze waarden en ons doel.

Creationisme

Het logo bestaat uit de maan, ster en zon. Deze vertegenwoordigen de orde in het zonnestelsel die het leven mogelijk maakt voor ons allen. Alle dingen die in de hemel bestaan en op de aarde en dat wat tussen hen is, wijzen op het noodzakelijke bestaan van een Maker. En dit is één van onze 21 Principes: *Wij Zijn Gecreëerd [1/21]*. En dit is het begin van onze individuele identiteit.

Gezinsverhouding

Het logo staat ook voor de moeder (maan), kind (ster), en vader (zon). De traditionele gezinsverhouding waar wij veel waarde aan hechten en eer voor hebben, omdat dit het bestaan en voortplanting van de mens mogelijk heeft gemaakt, met dank en eer aan onze voorouders. Onze voorouders leefden, bloeiden, hadden lief en leden voordat wij dat deden, en hun lijden en prestaties zijn relevant voor ons leven van vandaag. Als zij er niet waren, zouden wij er niet zijn; *de traditionele gezinsverhouding, het kerngezin*.

De 'Maan', de moeder van de mensheid - wordt symbolisch geassocieerd met vruchtbaarheid, de cyclus van de vrouw, en geboorte. De moeder ontvangt en versterkt.

De 'Ster', het kind van de mensheid - de ster staat voor de toekomst en hoop. Een ster straalt licht in het duisternis als een nieuw begin na een periode van duisternis.

De 'Zon', de vader van de mensheid - de zon is als de vader van de mensheid, door de kracht en felheid die het uitstraalt.

Deze symbolische betekenissen van het logo zijn als denkkraft voor elk lid om ervoor te zorgen dat onze gezinnen, man en vrouw, meer zullen samenwerken in plaats van tegen elkaar.

Geschiedenis

De maan, ster en de zon worden al vele duizenden jaren als symbolen gebruikt in de vroegste beschavingen in de menselijke geschiedenis. De symbolische betekenissen van de maan, ster en zon worden vaak geassocieerd met hun fysieke kenmerken en de culturele en religieuze overtuigingen van verschillende samenlevingen:

Maan: De maan wordt vaak geassocieerd met vrouwelijkheid, intuïtie en emoties. In veel culturen wordt de maan ook geassocieerd met vruchtbaarheid, omdat haar cycli verbonden zijn met de menstruatiecyclus van vrouwen.

Ster: Sterren worden vaak geassocieerd met hoop, begeleiding en inspiratie. In veel culturen worden sterren gezien als een symbool van goddelijkheid of hemelse macht. Sterren worden vaak geassocieerd met een nieuw begin, wat kan worden verbonden met het idee van een kind.

Zon: De zon wordt vaak geassocieerd met mannelijkheid, vitaliteit en kracht. In veel culturen wordt de zon gezien als een symbool van leven, groei en vernieuwing. De zon wordt ook geassocieerd met kracht en leiderschap, omdat het de bron van licht en warmte is die al het leven op aarde in stand houdt.

1.4 Website

De website www.denatuurlijkeorde.nl is het centrale platform voor alle leden en is een communicatiemiddel; ons digitale centrum. Op de website plaatsen we berichten, producten, statistieken, leermateriaal, en alles waar de leden wat aan hebben, met betrekking tot de economie en universiteit.

1.5 Motivatie

Voordelen van een eigen economie en universiteit

In de afgelopen decennia hebben we gezien hoe de wereldwijde economie en academische instellingen steeds meer worden gedomineerd door grote bedrijven. Dit heeft geleid tot een groeiende afhankelijkheid en kwetsbaarheid, en kan uiteindelijk leiden tot een verlies van economische en intellectuele onafhankelijkheid voor huidige en toekomstige generaties. Daarom is het hoog tijd dat we ons gaan richten op het oprichten van onze eigen onafhankelijke economie en universiteit, om ervoor te zorgen dat we onze eigen toekomst kunnen vormgeven.

Het oprichten van een onafhankelijke economie en universiteit biedt vele voordelen voor zowel deze als de volgende generaties. Het kan bijvoorbeeld bijdragen aan het stimuleren van lokale economische groei, het creëren van werkgelegenheid, het bevorderen van innovatie en het behoud van culturele waarden en kennis. Ook kan het bijdragen aan het verminderen van de afhankelijkheid van andere instellingen, en het versterken van onze positie in de wereldwijde economie en academische gemeenschap.

Om deze doelen te bereiken, is het belangrijk dat we investeren in ontwikkeling, innovatie en ondernemerschap. We moeten ons richten op het ontwikkelen van onze eigen economie en het bevorderen van sociaal verantwoorde praktijken. Ook moeten we ons richten op het ontwikkelen van een onderwijssysteem dat gebaseerd is op onze eigen culturele waarden en kennis, en dat gericht is op het stimuleren van creativiteit, kritisch denken en probleemoplossend vermogen.

Kortom, het oprichten van onze eigen onafhankelijke economie en universiteit is essentieel om ervoor te zorgen dat we onze eigen toekomst kunnen vormgeven. Door nu actie te ondernemen, kunnen we ervoor zorgen dat we een waardevolle toekomst kunnen creëren voor deze en toekomstige generaties.

Met elkaar zaken doen

Zaken doen met degenen die dezelfde 21 principes delen, is belangrijk omdat het de basis legt voor een gezonde en ethische relatie tussen zakelijke partners. Het helpt om een gemeenschappelijk begrip en respect voor elkaars waarden en normen te creëren, wat kan bijdragen aan het opbouwen van vertrouwen en wederzijds begrip. Elkaar begrijpen is essentieel voor het opbouwen van sterke relaties en het effectief oplossen van problemen. Het helpt ons om in harmonie met elkaar te leven en een vreedzamere wereld te creëren.

Bovendien zorgt het delen van dezelfde principes ervoor dat beide partijen op dezelfde manier worden geleid in hun besluitvorming en handelen, wat bijdraagt aan transparantie en betrouwbaarheid in de samenwerking. Dit kan op de lange termijn leiden tot een sterkere zakelijke relatie.

Daarnaast kan het zakendoen met degenen die dezelfde principes delen, helpen om een sociale impact te maken: het doelbewust actie ondernemen om een positieve verandering te brengen in de samenleving. Door te investeren in bedrijven en mensen die deze principes hanteren, worden ook de waarden en normen die zij uitdragen gesteund en gestimuleerd. Dit kan bijdragen aan een positieve verandering in de maatschappij.

Tot slot kan het zakendoen met degenen die dezelfde principes delen, bijdragen aan het opbouwen van een gemeenschap van gelijkgestemde bedrijven en individuen, wat kan leiden tot samenwerkingen, kennisdeling en gezamenlijke inspanningen om een positieve impact te maken.

2. De 21 Principes

De organisatie heeft 21 Principes: morele richtlijnen, oftewel onze leidende beginselen.

Zodat we als organisatie handelen op een manier die moreel verantwoord is en in overeenstemming is met de normen en waarden van alle leden.

Dit is waarom principes belangrijk zijn

Principes zijn belangrijk voor ons omdat ze een gedeelde reeks waarden en overtuigingen bieden die het gedrag en de besluitvorming van de groep sturen. Door het eens te zijn over en zich te houden aan een reeks principes, kunnen leden van de organisatie

vertrouwen en een gevoel van eenheid opbouwen, wat kan leiden tot effectievere samenwerking en probleemoplossing.

Een principe is "*een fundamentele waarheid of stelling die dient als basis voor een systeem van overtuiging of gedrag of voor een keten van redeneringen*". De 21 Principes vormen de basis van ons denken. Onze principes beïnvloeden hoe we naar de wereld kijken en hoe we reageren op gebeurtenissen en situaties. Wij forceren onze 21 principes niet op anderen, maar wij verenigen de mensen die deze 21 principes in het leven hebben.

Het hebben van principes en eraan vasthouden, zal ons helpen om gefocust te blijven op de doelen van de organisatie, zelfs wanneer we worden geconfronteerd met uitdagingen of conflicten. Door beslissingen en acties te baseren op gedeelde principes, kunnen leden werken aan gemeenschappelijke doelstellingen en beslissingen nemen die overeenstemmen met hun eigen waarden en overtuigingen.

Principes zullen ook helpen om een gevoel van verantwoordelijkheid binnen onze gemeenschap tot stand te brengen. Wanneer leden akkoord gaan met de principes, verbinden ze zich ertoe bepaalde normen te handhaven en te handelen in overeenstemming met de waarden van de groep. Dit kan ertoe bijdragen dat leden verantwoordelijk worden gehouden voor hun daden en dat de groep haar integriteit in de loop van de tijd behoudt. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We hebben geen verborgen agenda en maken de buitenwereld duidelijk waar we voor staan.

De volgende 21 Principes zijn belangrijk voor ons omdat ze een basis vormen voor gedeeld begrip, samenwerking en verantwoordelijkheid. Door duidelijke principes vast te stellen, kunnen we als gemeenschap op een samenhangende en effectieve manier aan onze doelen werken.

21 Principes:

1. Wij Zijn Gecreëerd
2. Ons Levensdoel Is Om Te Groeien
3. Abrahamitische Religie Verenigd
4. Wetenschap
5. God Kan Niet Gedefinieerd Worden
6. De Duivel Bewandeld De Aarde Als Mens
7. Wij Zijn Engelenwezens
8. Wij, Ons en Onze
9. Wij Streven Naar Puurheid
10. Wij Vinden Studeren Belangrijk
11. Racisme Is Een Illusie
12. Wij Zijn Heteroseksueel
13. Burgerplicht en Overheidsplicht
14. Anti-Intoxicatie
15. Liefde
16. Universele Wetten
17. Zelfkennis
18. Spiritualiteit
19. Economische Volwassenheid
20. Fysieke en Mentale Gezondheid
21. Zelfverdediging

*Er is een [officieel document met uitleg van de 21 Principes](#), deze is te vinden op de website en is altijd digitaal gratis verkrijgbaar als E-Boek.

3. Economie

Ons eigen economische systeem waar we allemaal van zullen profiteren. Iedereen wordt rijker in onze economie en we gaan er allemaal financieel op vooruit. We zullen geld voortbrengen voor alle leden.

3.1 Inleiding

Een van de belangrijkste problemen die ons eigen economische systeem zal aanpakken, naast armoede, is ongelijkheid. Traditionele bedrijfsmodellen kunnen leiden tot een ongelijke verdeling van winsten, waarbij een kleine groep mensen de meeste voordelen behaalt, terwijl anderen worden benadeeld. Een systeem van gelijke winstuitkering kan helpen om de kloof tussen rijk en arm te verkleinen en economische gelijkheid te bevorderen.

Door winsten te verdelen, kan ons systeem uitbuiting verminderen en een eerlijkere verhouding tussen arbeid en beloning creëren.

Het hebben van onze eigen economie zal ons in staat stellen om economisch onafhankelijker te zijn en minder afhankelijk te zijn van andere economische entiteiten. Het biedt de mogelijkheid om zelfvoorzienend te zijn op bepaalde gebieden en om onze eigen economische belangen na te streven.

Door winsten te verdelen onder alle leden van de organisatie, wordt de motivatie en betrokkenheid van alle betrokkenen vergroot. Het stimuleert individuen om zich meer in te zetten voor het succes van de organisatie, omdat we allemaal direct profiteren van de behaalde winsten. Dit kan de algehele prestaties en productiviteit van de organisatie verbeteren.

In een kapitalistisch systeem is de welvaart geconcentreerd in de handen van een kleine groep mensen, terwijl de grote groep in armoede blijft leven. Het streven naar winst en concurrentie heeft geleid tot uitbuiting van werknemers, ongelijke verdeling van middelen en verlies van banen. Wij zijn als organisatie tegen een ongelijke verdeling van welvaart en machtsongelijkheid, omdat dit de reden is waardoor sommigen worden benadeeld en uitgebuit ten gunste van anderen. De economische structuur van De Natuurlijke Orde is gebaseerd op transparantie, geldverdeling, betrouwbaarheid en respect.

Het doel van onze eigen economische systeem is om meer economische macht te verwerven; meer controle over onze eigen financiële situatie. Mensen met meer economische macht zijn meer onafhankelijk en kunnen meer investeren in bijvoorbeeld onderwijs, rechtsbijstand en gezondheidszorg. Het delen van winsten met alle leden binnen onze organisatie zal de motivatie en loyaliteit van elk lid verhogen en bijdragen aan een positieve cultuur.

“Volgens het VEB-onderzoek van 2021 verdienen CEO’s van de AEX-bedrijven (de 25 grootste beursgenoteerde bedrijven in Nederland) gemiddeld €3,2 miljoen per jaar. Ter vergelijking: het gemiddelde jaarsalaris van werknemers in Nederland was volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) in 2020 ongeveer €36.500.”

Inflatie, werkloosheid, economische schokken, ontoereikende infrastructuur en overheidsbeleid hebben er allemaal voor gezorgd dat armoede toeneemt binnen families. Steeds meer groepen en individuen hebben hun economische macht en controle gebruikt om te profiteren van ons allemaal, voor eigen financieel gewin. Het is tijd om onze economische macht en controle terug te krijgen. Hiervoor is samenwerking nodig, en hier zijn we dan: De Natuurlijke Orde.

Door bij te dragen aan elkaars financiële situatie kunnen we elkaar helpen in moeilijke tijden en de economische ongelijkheid verminderen. Want wist je dat mensen met weinig geld minder toegang hebben tot juridische bijstand en gezondheidszorg? Daarom hebben wij een gemeenschap nodig die elkaar rijker maakt, omdat overheidsinstanties ons niet rijker zullen maken, dit is iets waar we zelf voor moeten zorgen.

Hoe?

- Producten verkopen waarvan de winst verdeeld zal worden over alle leden. Beginnende met kleding en boeken, ontworpen door De Natuurlijke Orde.
- Lidmaatschapopbrengsten, een gedeelte van de overgebleven winst, verdelen over alle leden.
- Leden die zich als ‘beroepsbeoefenaren’ hebben geregistreerd helpen hun onderneming of beroep te promoten, en om andere leden met de beroepsbeoefenaren in contact te brengen, zodat we zaken met elkaar doen. We verwachten vanuit de beroepsbeoefenaren voordelen voor alle leden die zaken met de beroepsbeoefenaren willen doen, zoals kortingen.
- Opdrachten voor alle leden beschikbaar maken in ruil voor geld. Opdrachten waar geen expertise voor nodig is, zoals interactie met een kanaal op social-media bijvoorbeeld. (Idee voor in de toekomst).
- Microfinanciering: het lenen van kleine bedragen met rente. Het rente bedrag zal niet naar een centrale geldverstrekker gaan, maar rechtstreeks naar alle leden van de organisatie. Zodat de functie van rente niet zal leiden tot onrechtvaardige verdeling van inkomen. (Idee voor in de toekomst).
- Educatie geven over ondernemerschap en financiën via de universiteit van De Natuurlijke Orde. Dit door middel van boeken en lessen.

De productie van goederen zal uiteindelijk uitbreiden binnen onze economie. Denk hierbij aan producten zoals sieraden, parfum, verzorgingsmiddelen.

3.2 Kledinglijn

De kledinglijn zal bestaan uit verschillende collecties. Elke collectie zal aansluiten op de principes en visie van de organisatie.

3.2.1 Inkoop

Alle kledingstukken worden ingekocht door de ministers, vanuit hun eigen financiële vermogen, of vanuit het financiële vermogen van een lid die bereid is om te investeren. Ook externe investeerders (die geen lid zijn) kunnen in producten investeren, hiervoor worden afspraken gemaakt met de ministers over de inkomsten-verdeling en andere factoren en voorwaarden.

3.2.2 Verkoop

Alle kledingstukken zullen verkocht worden via de website van De Natuurlijke Orde, en ook zullen de kledingstukken bij externe winkels aangeboden worden.

3.3 Onderwijs

Het geven van onderwijs en het produceren van leermiddelen zal winsten creëren voor alle leden.

3.3.1 Inkoop

Sommige boeken, geproduceerd door de Universiteit van De Natuurlijke Orde, zullen gratis verkrijgbaar zijn, en sommige boeken kunnen online besteld worden via platformen voor zelfpublicatie. Ook is het mogelijk dat boeken vanuit de fabriek via de administratie verkocht zullen worden via onze website. Er wordt altijd gekeken naar de manier met de minste productiekosten, en de grootste publicatievrijheid.

3.3.2 Verkoop

Alle uitgegeven boeken zullen te vinden zijn op de website van De Natuurlijke Orde.

Zodra de gemeenschap groot genoeg is zullen er lessen aangeboden worden, leden kunnen zich hiervoor aanmelden. De lessen zullen te maken hebben met de principes, met voorkeur het gebruik van de geproduceerde eigen boeken.

3.3.3 Lessen

De lessen zullen worden georganiseerd door een lid die Meester is, en zal hulp krijgen van de ministers voor het organiseren van de lessen. Voor deze lessen zal de Meester een extra percentage krijgen van de opbrengst, dit als vergoeding voor de voorbereiding van de lessen, omdat dit veel inspanning vereist.

3.4 Lidmaatschap

Elk lid betaalt een jaarlijks bedrag om lid te zijn: lidmaatschapskosten. Van dit bedrag zullen de boekhoud- en administratiekosten van betaald worden, en wat er overblijft aan winst zal worden verdeeld over alle leden. Iedereen profiteert dus van nieuwe leden die zich aansluiten bij de gemeenschap. Hier is een verdeelsleutel voor, zodat alle leden kunnen inzien hoeveel procent van de lidmaatschapskosten er naar de gedeelde winst gaat en uitgekeerd zal worden aan iedereen.

3.5 Nieuwe producten

In de toekomst willen we ons assortiment van producten uitbreiden om onze productie te vergroten en zo meer inkomsten te genereren voor alle leden.

Leden kunnen nieuwe producten voorstellen aan de ministers, en de ministers zullen een beslissing moeten maken, en zo al kijkend naar het product, en de financiële mogelijkheden om hierin te investeren. Zo ook kunnen ministers, net als elk ander lid, een product voorstellen aan de andere ministers. Pas bij een akkoord van alle ministers zal het product in de verkoop geplaatst worden.

Ons doel is om onze klanten een breed scala aan producten te bieden die aan hun behoeften voldoen en tegelijkertijd onze inkomsten verhogen. Door ons assortiment uit te breiden, kunnen we ook nieuwe markten betreden en ons klantenbestand vergroten.

We begrijpen dat het uitbreiden van ons productaanbod tijd en middelen zal kosten, inclusief onderzoek en ontwikkeling, productie en marketing. Maar we geloven dat het de moeite waard is om te investeren om onze economie te laten groeien en onze gemeenschap te ondersteunen.

Door samen te werken en onze expertise te delen, kunnen we ons productaanbod uitbreiden met z'n allen en de economie op de lange termijn steeds succesvoller maken. We kijken ernaar uit om deze uitdagingen aan te gaan en De Natuurlijke Orde verder te ontwikkelen.

3.6 Bestellingen en uitbetaling

De uitbetaaldatum zal altijd op de website vermeld staan. Aanhoudend zal dit de 23e van elke maand zijn. Het is belangrijk dat de uitbetalingsdatum op de website staat voor alle leden, omdat het hen duidelijkheid en transparantie geeft over wanneer ze hun inkomsten kunnen verwachten. Door de uitbetalingsdatum op de website te vermelden, kunnen leden hun financiën beter plannen en kunnen ze zich voorbereiden op het ontvangen van hun geld.

Ook alle bestellingen (orders) die zullen op de website worden geregistreerd, zodat leden inzicht krijgen op de verkoop van producten.

Het registreren van verkochte producten op de website is een belangrijke stap voor de transparantie en efficiëntie van de organisatie, en het stelt leden in staat om op een eerlijke manier te profiteren van hun bijdrage aan het succes van de organisatie.

4. Universiteit

Onze eigen school waar we onderwijs kunnen geven volgens onze eigen normen en waarden. Onze eigen doctrine in plaats van die van iemand anders.

4.1 Inleiding

Oplossing voor welk probleem? Het gebrek aan academische vrijheid. Een eigen universiteit kan het probleem oplossen van beperkte academische vrijheid. Academische vrijheid is het recht van wetenschappers en leerkrachten om onafhankelijk en zonder inmenging van externe krachten onderzoek te doen, les te geven, te publiceren en te spreken over hun ideeën en bevindingen. Op onze eigen school kunnen we lesgeven over onze eigen culturele normen en waarden. Onze universiteit zal zich meer focussen op zelfontwikkeling en zal geen beroepsopleidingen aanbieden.

Scholen missen tegenwoordig relevantie, ze bereiden studenten niet voor op uitdagingen en kansen in de echte wereld. Veel studenten voelen zich losgekoppeld van hun eigen leerproces. We zullen leren relevant maken voor studenten, volgens onze eigen principes

die we delen met elkaar. We moeten studenten kennis en waarden bijbrengen voor hun economische, intellectuele, sociale en spirituele vooruitgang.

Als leerlingen beseffen dat het succes van elke student en van de universiteit als geheel direct effect heeft op iedereen van de organisatie, dan zal naar school gaan weer een collectieve missie worden, in plaats van een individuele reis. In onze samenleving waarin we leven wordt individualisme vaak als een belangrijke waarde gezien, waarbij mensen worden aangemoedigd om hun eigen doelen na te streven en hun eigen weg te gaan.

Het is belangrijk dat studenten begrijpen dat leren niet alleen belangrijk is voor henzelf, maar ook voor hun medestudenten, omdat dit bijdraagt aan de ontwikkeling van belangrijke sociale en emotionele vaardigheden, zoals samenwerking, empathie en verantwoordelijkheidsgevoel. En ook is het belangrijk dat ze beseffen dat hun groei een positief effect zal hebben op de wereld, doordat ze een grotere bijdrage kunnen leveren. Door te leren in groepen en samen te werken aan projecten, leren studenten hoe ze effectief kunnen communiceren, onderhandelen en compromissen sluiten. Daarnaast kan het samenwerken met medestudenten ook zorgen voor een gevoel van verbondenheid en gemeenschapszin binnen de groep. Studenten kunnen elkaar ondersteunen en helpen bij het leren, wat kan leiden tot een gevoel van saamhorigheid en een positieve sfeer in de klas.

Hoe?:

- Het produceren van boeken over de onderwerpen van de 21 Principes. Boeken zoals over zelfkennis, economie, spiritualiteit, religie, gezondheid en wetenschap.
- Het organiseren van lessen; startend met online lessen met het streven om eigen lokalen te bemachtigen of te huren.
- Aandacht besteden aan probleemoplossing, communicatie en samenwerking.
- Leden die zich geregistreerd hebben als 'Meester' zullen zich inzetten om studenten te begeleiden en te inspireren.
- Het belang benadrukken in onze onderwijsprogramma's over kritisch denken en zelfreflectie.
- Studenten koppelen aan een 'Meester'. Een Meester is een begeleider die de tijd neemt om de student te leren kennen en te begrijpen, zodat we vanuit de Universiteit kunnen kijken hoe we de student kunnen helpen met zijn of haar problemen. Het koppelen van studenten aan Meesters die ervaring hebben in leiderschapsrollen zal een waardevolle manier zijn om studenten te helpen hun eigen leiderschapsvaardigheden te ontwikkelen.
- Zorgen voor actieve deelname van studenten. Het regisseren van bijvoorbeeld discussies en groepsactiviteiten.

De Universiteit van De Natuurlijke Orde zal bestaan uit Studenten, Meesters en lesmateriaal. Het woord "Universiteit" komt uit de Latijnse taal; Universitas Magistrorum Et Scholarium; *'gemeenschap van meesters en leerlingen'*.

4.2 Boeken

De leden die Meester zijn die zijn gemachtigd om hun lesboek(en) te publiceren via de Universiteit van De Natuurlijke Orde. De competentie zal worden beoordeeld door de Ministers. Alle boeken die zijn gemaakt die moeten eerst goedgekeurd worden door alle Ministers van de organisatie. De inkomsten van alle boeken zullen worden verdeeld over alle leden, waarbij de schrijver niet meer winst krijgt dan elk ander lid.

4.3 Lessen

Iedereen is welkom bij deze lessen, ook degenen die geen lid zijn.

Alleen de leden die Meester zijn, die zijn gemachtigd om les te geven. Deze les kan online of in een ruimte gegeven worden. Het afhuren van een ruimte, zowel als het organiseren van een online les, gaat in samenwerking met de Ministers. Zij steunen de Meesters van de organisatie met het organiseren van educatieve activiteiten zoals het geven van les.

De opbrengsten van de lessen zullen verdeeld worden, waarbij de Meester die les geeft iets meer winst krijgt dan andere leden. Hiervoor is een verdeelsleutel opgesteld.

4.4 Lezingen

Een lezing is een mondelinge presentatie of voordracht over een specifiek onderwerp, gegeven door een Meester van de organisatie. Een lid dat als Meester staat geregistreerd kan zijn of haar lezing opnemen en publiceren via de Ministers, en deze zal dan op de website te horen zijn.

Een lezing biedt een gelegenheid om informatie en kennis over te dragen van een deskundige spreker naar het publiek. De spreker kan inzichten en kennis delen.

4.5 Discussies

De uitwisseling van kennis! Er zullen discussies georganiseerd worden, oftewel "debatten". Dit kunnen leden tegenover elkaar doen, maar ook als iemand van buitenaf een debat wil hebben over bijvoorbeeld één van onze principes, en hier bijvoorbeeld kritische vragen op heeft. De ministers helpen dit debat voor te bereiden. Iedereen kan zich hiervoor opgeven. De discussie zal worden vastgelegd en opgenomen en online worden gepubliceerd voor het grotere publiek.

Degenen zullen hun standpunten naar voren brengen en argumenten uitwisselen om hun standpunt te verdedigen en dat van de tegenpartij te weerleggen. De debaters proberen het publiek te overtuigen van de juistheid van hun standpunt door middel van logische argumenten, bewijs en retoriek.

Discussies zijn belangrijk voor de organisatie omdat ze kunnen bijdragen aan verheldering van waarden, ontwikkeling van ideeën, verbetering van besluitvorming, versterking van de gemeenschap en bevordering van inclusie.

4.6 Student en Meester

Studenten kunnen gekoppeld worden aan een meester in een bepaald vakgebied om van hen te leren en hun vaardigheden en kennis te verbeteren. De Studenten en Meesters onderhouden deze banden zelf. De meester kan de student begeleiden, ondersteunen, adviseren en feedback geven over hun academische of professionele ontwikkeling.

4.7 Vakken

Gezondheidskunde is een vak dat zich richt op het begrijpen van hoe ons lichaam werkt en hoe we ons lichaam gezond kunnen houden. Het omvat onderwerpen zoals voeding, lichaamsbeweging, ziektepreventie en mentale gezondheid. Het begrijpen van deze onderwerpen kan ons helpen om betere beslissingen te nemen over onze gezondheid en ons leven in het algemeen.

Doel: bijdragen aan het bevorderen van de gezondheid van broeders en zusters.

Geldbeheer is een vak dat ons helpt om onze financiën te begrijpen en hoe we ze effectief kunnen beheren. Het omvat onderwerpen zoals budgettering, sparen, beleggen en schuldbeheer. Het begrijpen van deze onderwerpen kan ons helpen om financiële stabiliteit te bereiken en onze financiële doelen te bereiken.

Doel: hulp bieden bij inkomsten, schulden, sparen, en het verantwoordelijk omgaan met geld

Godsdienstwetenschap is een vak dat zich richt op het begrijpen van religies en hun rol in de samenleving. Het omvat onderwerpen zoals de geschiedenis van religies, hun leerstellingen en hun invloed op de cultuur. Het begrijpen van deze onderwerpen kan ons helpen om een meer tolerante en begripvolle samenleving te creëren.

Doel: verbinden van meerdere religieuze interpretaties van de religie van Abraham en spirituele kennis meegeven.

Zelfkennis is een vak dat ons helpt om onszelf beter te begrijpen en ons helpt onze persoonlijke identiteit te ontwikkelen. Het omvat onderwerpen zoals persoonlijkheid, emoties, waarden en doelen. Het begrijpen van deze onderwerpen kan ons helpen om betere beslissingen te nemen over ons leven en ons helpen om ons volledige potentieel te bereiken.

Doel: bevorderen van zelfbewustzijn zodat broeders en zusters verantwoording nemen en meer controle over henzelf en hun leven zullen krijgen.

Deze vier vakken zijn van groot belang voor ons leven omdat ze ons helpen om te begrijpen hoe we onszelf kunnen verbeteren en ons leven kunnen verrijken. Door onze gezondheid te begrijpen, kunnen we ons lichaam gezond houden en ons leven vol energie leven. Door ons geld te beheren, kunnen we financiële stabiliteit bereiken en onszelf in staat stellen om onze dromen en doelen te bereiken. Door religies en de overeenkomsten te begrijpen, kunnen we meer tolerant en begripvol zijn tegenover anderen en ons gemeenschapsgevoel versterken. Door onszelf beter te begrijpen, kunnen we onze persoonlijke identiteit ontwikkelen en ons volledige potentieel bereiken.

In essentie zijn deze vakken de sleutel tot een succesvol en aangenaam leven. Het begrijpen van deze onderwerpen kan ons helpen om betere beslissingen te nemen en ons helpen om ons leven ten volle te leven.

5. Lidmaatschap

5.1 Inleiding

Lidmaatschap van de economische en educatieve organisatie De Natuurlijke Orde biedt individuen de mogelijkheid om te netwerken met andere leden, waardoor potentiële samenwerkingen en zakelijke kansen ontstaan. Dit kan leiden tot de uitwisseling van ideeën, middelen en expertise, wat gunstig kan zijn voor de groei en ontwikkeling van zowel individuen als bedrijven.

5.2 Functies

De organisatie bestaat uit 3 functies: **Meester, Beroepsbeoefenaar, Student**







Alle drie profiteren ze evenveel van de winst en het succes van de economie van de organisatie. De student en meester geven met hun lidmaatschap-positie aan dat ze actief betrokken zijn bij de academische activiteiten van de Universiteit van De Natuurlijke Orde. En de beroepsbeoefenaar geeft aan zich economisch bezig te houden met de organisatie met zijn of haar eigen onderneming.

De deelname waar de nadruk op wordt gelegd is dat de student en meester belangstelling tonen voor educatie en dat de beroepsbeoefenaar zich meer focust op economische voordelen voor zichzelf en andere leden, vanuit zijn of haar eigen onderneming.

Belangrijk te vermelden is dat elke Minister ook een student, meester of beroepsbeoefenaar zal zijn. De ministers van de organisatie hebben een normaal lidmaatschap net als elk ander lid.

Voordeel voor elk lid:

Gratis geld

Alle winst gemaakt door de economie en universiteit zal worden verdeeld over alle leden.

Nieuwe producten als eerste kunnen bestellen

De mogelijkheid om een product van De Natuurlijke Orde te kopen voordat het officieel wordt uitgebracht of beschikbaar is.

Innovatie mogelijkheid

De mogelijkheid om een nieuw idee te introduceren binnen de economie of universiteit. Dit in overleg en instemming van alle Ministers.

Kortingen

Geniet van kortingen en exclusieve diensten bij beroepsbeoefenaren van de organisatie.

Toegang tot netwerk van leden

Leden kunnen andere leden inzien en contact met ze opnemen, via website en gespreksgroepen.

Percentage van contributie wordt uitgekeerd aan alle leden

Het jaarlijkse bedrag wat alle leden betalen aan contributie, daarvan zullen de kosten van het lidmaatschap betaald worden (zoals boekhoud- en administratiekosten), en de rest wat overblijft aan winst zal uitgekeerd worden aan alle leden.

5.2.1 Student

- Studenten: Studenten zijn de toekomstige arbeidskrachten van de economie en universiteit. Ze verwerven de kennis, vaardigheden en expertise die nodig zijn om effectief te kunnen bijdragen aan de economie en het onderwijs in de toekomst. Ze spelen daarom een belangrijke rol bij het ontwikkelen van nieuwe ideeën die kunnen leiden tot economische en persoonlijke groei. Ze promoten geen eigen onderneming bij de organisatie maar houden zich voornamelijk bezig met educatie. Studenten krijgen de mogelijkheid om een Meester toegewezen te krijgen als ze hier behoefte aan hebben. Dit is toepasselijk voor nieuwe leden die net nieuw zijn binnen de organisatie, om zo beter en persoonlijker begeleid te worden binnen de 21 Principes.

5.2.2 Meester

- Meesters: Meesters zijn degenen die kennis hebben over de 21 Principes en in staat zijn deze te kunnen toelichten. Ze zijn in staat om anderen te begeleiden en te onderwijzen hierin, en kunnen zo bijdragen aan de ontwikkeling van de vaardigheden en expertise van anderen. Dit kan leiden tot verbeterde efficiëntie en productiviteit, wat de economie en de universiteit kan stimuleren. Meesters krijgen de mogelijkheid om boeken te schrijven en uit te brengen onder De Natuurlijke Orde, waar lessen voor georganiseerd kunnen worden, zolang de inhoud binnen de 21 principes valt.

5.2.3 Beroepsbeoefenaar

- Beroepsbeoefenaars: Beroepsbeoefenaars zijn degenen die actief zijn in de arbeidsmarkt en hun vaardigheden en expertise toepassen om producten en diensten te leveren. Ze spelen een belangrijke rol bij het creëren van werkgelegenheid en bij het stimuleren van economische groei en ontwikkeling van de organisatie. Beroepsbeoefenaars krijgen de mogelijkheid om te adverteren op de platforms die De Natuurlijke Orde gebruikt.

5.3 Zeggenschap

Elke lidmaatschap-positie heeft voordelen. Het lid kan bij inschrijving zelf kiezen welke positie hij of zij wil aannemen.

Het lid kan ook van positie veranderen.

5.4 Lidmaatschapskosten

De lidmaatschapskosten bieden financiële steun aan de organisatie, waardoor we activiteiten, de website, programma's en diensten kunnen financieren. Deze financiële steun is cruciaal voor de organisatie om activiteiten in stand te houden en om onze missie te vervullen.

De overige winst van de opbrengst van de lidmaatschapskosten van elk lid, zal worden verdeeld over alle leden.

De kosten voor lidmaatschap staan vast. Deze kosten zullen dus niet vermeerdere of verminderen. Op de website staat meer informatie hierover.

5.5 Lidmaatschapsovereenkomst en voorwaarden

De lidmaatschapsovereenkomst is een belangrijk document omdat het duidelijkheid, wettelijke bescherming, vertrouwen, professionaliteit en identiteit biedt aan zowel de organisatie als aan de leden.

Belangrijke voorwaarden:

- Minstens 18 jaar oud
- Overeenstemming met de 21 principes
- Betalen van jaarlijkse contributie van een vast bedrag
- Verificatie van persoon. (Elk lid moet bewijzen dat zijn of haar identiteit overeenkomst met het opgegeven rekeningnummer, om spooklidmaatschappen tegen te gaan).
- Verplicht ontvangen van nieuwsbrief via de e-mail

In de overeenkomst staat het volgende in verwerkt:

Doel en missie van de organisatie of vereniging: De lidmaatschapsvoorwaarden zullen de missie en het doel van de organisatie of vereniging duidelijk beschrijven.

Lidmaatschapscriteria: De voorwaarden moeten beschrijven wie in aanmerking komt voor lidmaatschap, zoals minimumleeftijd en andere eisen.

Lidmaatschapsduur: In de lidmaatschapsvoorwaarden zal aangegeven staan hoe lang het lidmaatschap geldig is en hoe het vernieuwd kan worden.

Lidmaatschapsrechten: De voorwaarden zullen de rechten van de leden beschrijven, zoals toegang tot bepaalde faciliteiten of evenementen, bevoegdheid van de bestuursleden (7 ministers) en andere rechten.

Lidmaatschap verplichtingen: De voorwaarden zullen de verplichtingen van de leden beschrijven, zoals het betalen van lidmaatschapskosten, het bijwonen van vergaderingen of evenementen, of het naleven van gedragsregels.

Beëindiging van het lidmaatschap: De voorwaarden bepalen onder welke omstandigheden een lidmaatschap kan worden beëindigd, zoals bij niet-naleving van de regels of als een lid niet langer aan de vereisten voor lidmaatschap voldoet.

Klachten en geschillen: De voorwaarden moeten beschrijven hoe klachten en geschillen tussen de organisatie en de leden worden afgehandeld.

Wijzigingen van de voorwaarden: De voorwaarden zullen aangeven hoe en wanneer de voorwaarden kunnen worden gewijzigd.

5.6 Toe- en uittreden van leden

De regels hiervan zijn te vinden in het document: *Lidmaatschapsovereenkomst*.

5.7 Gegevens van de leden

Als organisatie begrijpen wij hoe belangrijk privacy is en we nemen onze verantwoordelijkheid voor de bescherming van de persoonsgegevens van alle leden, inclusief onszelf, en nemen dit zeer serieus. Wij willen de leden verzekeren dat de gegevens verantwoord, verwerkt en gebruikt zullen worden.

Alleen de administratie (inclusief ministers) is geautoriseerd om gegevens in te zien van de leden, indien dit nodig is.

De verwerking van gegevens van leden moet voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in de Europese Unie waarin wij leven. Hieronder zijn de richtlijnen die wij volgen als uitvoerende administratie van de organisatie:

- Verzamelen alleen de noodzakelijke gegevens.
- Geven duidelijk aan welke informatie en waarom we deze vragen,
- Gebruiken gegevens alleen voor het doel waarvoor ze zijn verzameld,
- Gegevens worden beveiligd met firewalls en wachtwoorden,
- Op verzoek van het lid zelf zullen wij zijn of haar gegevens verwijderen (tenzij we wettelijk verplicht zijn om deze te bewaren),
- Wij vragen leden om eventuele wijzigingen door te geven zodat de gegevens kloppen,

5.8 Functie van de 21 Principes voor de leden

Door dezelfde principes te delen creëren we een hechte relatie met elkaar als broeders en zusters, en blijven we sociaal verbonden met elkaar. Het zorgt voor effectieve samenwerkingen, begrip en stabiliteit. Dit draagt bij aan een gezonde coöperatie.

In overeenstemming met de 21 morele principes kunnen studenten, meesters en beroepsbeoefenaars dus allemaal een belangrijke rol spelen bij het creëren van een

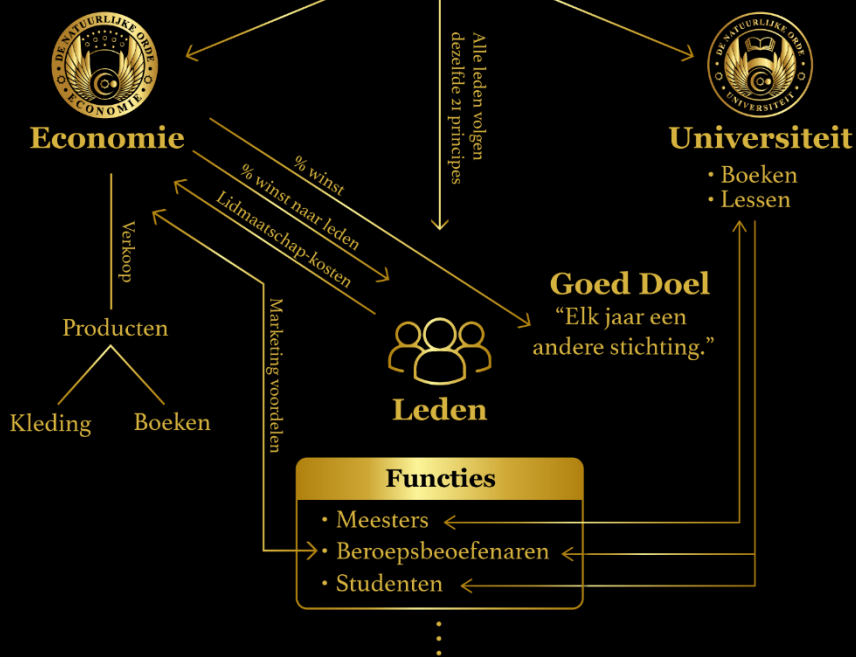
verantwoorde, rechtvaardige en ethische economie en onderwijs. Door hun kennis en vaardigheden in lijn te brengen met de 21 morele principes, kunnen zij bijdragen aan een economisch systeem dat niet alleen gericht is op winst maar ook op sociale rechtvaardigheid, en een onderwijssysteem dat overeenkomt met hun eigen principes. Wij zijn als organisatie de balans tussen economische en sociale belangen voor alle leden. De balans en de harmonie zijn dankzij de 21 Principes, omdat de principes onze normen en waarden definiëren, die de organisatie begeleidt bij het nemen van beslissingen en het uitvoeren van acties.

6. Inkomsten

6.1 Systeem



21 Principles



7 Ministers

Intern of extern:
Investeerders; krijgen %
van de afgesproken winst
teruggekeerd.

"Dienend in de functie
van de organisatie en
eind verantwoordelijk
voor de economie en
universiteit."

Verrichten bestuurstaken
en zorgen voor de
administratie van de
organisatie.

6.2 Verdeelsleutels

Een verdeelsleutel is een manier om iets te verdelen tussen verschillende partijen op een eerlijke en evenredige manier. Bijvoorbeeld, als er een bepaald bedrag aan geld verdeeld moet worden tussen meerdere personen, kan er een verdeelsleutel gebruikt worden om te bepalen hoeveel elk persoon krijgt.

Het idee is dat de verdeelsleutel een eerlijke en evenredige verdeling mogelijk maakt, net zoals een sleutel een slot opent en toegang geeft tot wat erachter zit.

Deze verdeelsleutels zijn altijd actueel te zien op de officiële website van De Natuurlijke Orde. Deze verdeelsleutels kunnen worden gewijzigd met instemming van de ministers indien dit nodig is, ten behoeve van de economische gezondheid van de organisatie, in het financiële voordeel voor alle leden. Op de website kun je dus zien waar alle opbrengsten naar toe gaan, per product of per dienst.

Van de volgende producten en diensten zal er een gedeelte van de winst aan alle leden worden gegeven:

- Lidmaatschap
- Kledinglijn 'De Natuurlijke Orde/ The Natural Order'.
- Boeken
- Lessen

Er kunnen producten en diensten aan deze lijst in de toekomst toegevoegd worden.

Geld van de winst zal dus worden verdeeld volgens de verdeelsleutel per dienst of product. Winst zal gaan naar:

6.2.1 Leden

Iedereen die lid is, krijgt een gedeelte van de winsten van de producten en diensten. De winst ervan zal worden verdeeld over alle leden.

$$\text{Winst van dienst/product} : \text{Aantal leden} = \text{Geldbedrag voor elk lid}$$

6.2.2 Administratie

Er gaat een percentage van de winst naar de administratieve kosten van de universiteit en economie van de organisatie, zoals onder andere de boekhouding, ledenregister, klantencontact, belastingzaken en meer.

6.2.3 Reclame

Een gedeelte van de winst gaat naar reclame doeleinden; het maken van reclame en het plaatsen ervan. Hierbij zit ook e-mail marketing, organiseren van evenementen, adverteren en samenwerking met bekende invloedrijke personen en andere partners.

6.2.4 Goed doel

Altijd zal er een gedeelte van de winst naar een goed doel gaan voor het bestrijden van wereldwijde extreme armoede. Onze eis is dat aan wordt getoond waar het geld naartoe is gegaan, zo specifiek mogelijk. Dit om het besef van de daad op te wekken en omdat wij een organisatie zijn van transparantie. Elk jaar zal er een andere instantie of ambassadeur worden toegewezen.

6.2.5 Reserve

Voor onverwachte omstandigheden hebben we een geldvoorraad voor meer financiële stabiliteit binnen de organisatie.

6.3 Uitbetaling aan de leden

Elke 23e dag van de maand zullen de winsten uitgekeerd worden aan alle leden.

7. Ministers

Onderwijs en een economisch systeem hebben een goed bestuur nodig om goed te kunnen functioneren. De 7 Ministers zorgen samen met alle andere leden voor de uitvoering van de organisatie om de doelen te behalen. De Ministers houden het toezicht binnen de organisatie en beschermen de leden tegen corruptie. De term 'minister' is overgenomen uit het Latijn, waar het woord 'Minister' *dienaar* betekent. De Ministers dienen de leden en zichzelf, met het geven van educatie en doen hun best voor financiële vooruitgang voor alle leden.

7.1 Verantwoordelijkheden

- Verantwoordelijk en nemen de eindbeslissingen betreft de Economie en Universiteit van De Natuurlijke Orde.
- In overleg met elkaar zijn de Ministers degenen die instemmen voor nieuwe ideeën, diensten en producten, in samenwerking met alle leden (inclusief zichzelf).
- Vertegenwoordigers van alle Studenten, Meesters en Beroepsbeoefenaren.
- Ambassadeurs van De Natuurlijke Orde.
- Het behouden van gezonde economische en ethische relaties met andere personen en bedrijven.
- Bewaken van kwaliteit van onze producten binnen de Economie.

- Bewaken van de kwaliteit van ons onderwijs binnen de Universiteit.
- Werven van nieuwe leden.
- Communiceren met leden.
- Organiseren binnen de organisatie ten behoeve van de collectieve Economie en Universiteit.
- Administratieve werkzaamheden.

7.2 Toetreding en uittreding

Iedereen die lid is van de Natuurlijke Orde kan zich aanmelden als Minister. Er zijn maximaal zeven plaatsen beschikbaar. Bij aanmelding zal er gevraagd worden naar:

- Bewijsstukken van participatie.
- Intentieverklaring.
- Ingevuld aanmeldformulier.

Het aanmelden verloopt via e-mail. Zodat gesprekken gedocumenteerd zullen zijn.

7.2.1 Toetreden

Als iemand zich wil aansluiten bij de ministers, dan moeten alle huidige ministers akkoord geven, anders kan er geen aanmelding plaatsvinden.

7.2.2 Aftreden

Elke minister kan vrijblijvend aftreden zonder enige financiële consequenties. Een minister kan alleen weggestemd worden als alle andere ministers dit willen, en alleen als er een onderbouwde reden voor is zoals corruptie of poging tot fraude.

7.3 Belangrijke regels

Elke minister heeft net als elk ander lid een functie: Student, Meester of Beroepsbeoefenaar

Niemand kan zijn of haar positie als minister doorgeven zonder de instemming van de andere ministers.

Bij alle cruciale beslissingen moeten alle ministers instemmen en akkoord geven, ten behoeve van de universiteit en economie van de organisatie.

Er mogen maximaal 7 Ministers plaatsnemen binnen de Natuurlijke Orde.

8. Administratie

8.1 Taken

De administratie van De Natuurlijke Orde heeft meerdere taken. Het team van de administratie zorgt voor:

- Administratie (registratie verwerking) van de leden.
- Het bijhouden van gegevens van de leden.
- Financiële administratie (boekhouding, facturen opstellen).
- Beheren en berichten op de Social media accounts van De Natuurlijke Orde.
- Klantenservice voor consumenten die producten/diensten aanschaffen bij ons.
- Het waarborgen van naleving van wet- en regelgeving met betrekking tot de coöperatie en het bijhouden van juridische documentatie en verplichtingen.
- Bijwerken en bijhouden van de website van De Natuurlijke Orde.

De administratieve bezigheden worden uitgevoerd door de Ministers van de coöperatie, zij kunnen indien het nodig is, iemand extern of intern toewijzen voor de administratie. Zij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de administratie.

8.2 Bereikbaarheid

De administratie van De Natuurlijke Orde is bereikbaar via de contactgegevens die te vinden zijn op de website.

9. Communicatie

Als organisatie zijn we gedreven aan het bevorderen van onze educatie plannen en economische doelen. Om dit te bereiken is het voor ons belangrijk om in contact te staan met onze leden en andere belanghebbenden. We willen graag regelmatig communiceren. We zijn ervan overtuigd dat door open te staan voor feedback en inzichten van onze doelgroep, we onze educatie plannen en economische doelen beter kunnen afstemmen op de behoeften van onze medeleden, klanten en partners.

Communicatie is essentieel voor een goede economie en educatie omdat het helpt om informatie te delen, kennis te vergroten, samenwerking te bevorderen en terugkoppeling te ontvangen.

9.1 Communicatiemiddelen

De Natuurlijke Orde is bereikbaar via e-mail en telefoon.

Het is belangrijk dat iedereen zo makkelijk mogelijk en zo snel mogelijk direct in contact kan komen met de ministers van de organisatie. Hiervoor hebben we een Whatsapp account waarop we 24/7 bereikbaar zijn voor vragen en verzoeken, en het doel is om binnen 24 uur te antwoorden hierop.

Er zijn geen kantoor tijden voor dit nummer, maar elk moment van de dag, zodra de ministers tijd hebben, zullen ze reageren op berichten.

We gebruiken zo weinig mogelijk social-media accounts om alle communicatie zo overzichtelijk mogelijk te houden en onze afhankelijkheid van andere platforms te beperken.

De contactgegevens zijn te vinden op onze website.

Iemand kan niet direct bellen naar de organisatie, maar kan wel een verzoek doen om gebeld te worden.

10. Veelgestelde Vragen (VV)

Universiteit:

Wie geeft les?

Iemand die een lidmaatschap heeft als Meester, die krijgt steun om lessen te organiseren.

Waarom bespreken jullie gender?

Om nadruk te leggen op het feit dat geslacht bepaald wordt door de natuur bij geboorte. Wij beschermen het principe van de traditionele gezinssamenstelling en willen 'gender-verwardheid' voorkomen bij voornamelijk jongeren. Wij hebben het recht om deze overtuiging te hebben, wij zetten niet aan tot haat, geweld of discriminatie tegen degenen die anders hierover denken. Het geslacht wordt bepaald door de chromosomen. Het brein kan de mens misleiden door emoties en beoordelingsfouten, dus wat iemand denkt van en over zichzelf is niet altijd rationeel, dit allemaal proberen wij duidelijk te maken.

Waar gaan de boeken over die verkocht worden?

De boeken zullen betrekking hebben op de 21 Principes. Boeken bevatten kennis over zelfbeschikking, de gevaren van intoxicaties (drugs), gevaren van criminaliteit, religieuze morele principes, de creatie, liefde, (Juiste) gendereducatie, de duivel en spiritualiteit.

Ministerie & Organisatie

Wat doen de Ministers van de organisatie?

Elke minister heeft net als elk ander lid de functie van student, meester of beroepsbeoefenaar. De ministers zijn verantwoordelijk voor keuzes die gemaakt worden in

de naam van de organisatie. Ze zijn de vertegenwoordigers en het centrale aanspreekpunt van de organisatie en voeren administratieve taken uit.

Wie bepaalt wie de ministers zijn?

Om het risico op corruptie te minimaliseren kunnen alleen de ministers elkaar het zeggenschap ontzeggen of vrijwillig aanbieden. Als er 7 ministers zijn dan moeten 6 ministers instemmen om iemand het zeggenschap te ontzeggen van de minister. Zo ook als er 6 ministers zijn, moeten zij allemaal akkoord geven voor de 7e minister om aan te sluiten.

Zijn jullie een religieuze organisatie?

Wij zijn geen religieuze organisatie, maar wel een organisatie die religieuze mensen verbindt op educatief, sociaal en economisch gebied. De principes van de organisatie komen voort uit onze duizenden jaren oude tradities van normen en waarden van onze voorouders, die zich bewust waren van een Maker.

Zijn jullie een politieke partij of een politieke voorkeur?

Wij zijn niet op zoek naar politieke macht. Wij zoeken de oplossing voor de samenleving niet bij politici, maar verenigen om zelf verandering te brengen voor ons allen. Wij vestigen onze hoop niet in de politiek maar in elkaar. Het is vaker voorgekomen dat politieke leiders hun eigen belangen boven die van de rest plaatsen. Wij besteden onze energie en tijd aan het geven van educatie en de vooruitgang van de economie van onze leden.

Lidmaatschap:

Kun je van lidmaatschapspositie veranderen?

Ja dit is altijd mogelijk. Er dient dan contact opgenomen te worden met één van de zeven ministers.

Zijn er beroepen die niet welkom zijn binnen de economie van De Natuurlijke Orde?

Ja, beroepen die overduidelijk schadelijk zijn voor onze mensen zoals binnen de tabaksindustrie zoals shisha-clubs, drugsindustrie (coffeeshops en alcoholistische zaken), wapenindustrie. De beoordeling van het lidmaatschapsverzoek is aan de ministers.

Kunnen alleen mannen 'Meester' of 'Beroepsbeoefenaar' worden?

De term 'Meester' en 'Beroepsbeoefenaar' zijn beide gender-neutrale termen. Een vrouw die lid is kan ook de titel 'Meester' of 'Beroepsbeoefenaar' dragen.

Kan iemand met andere principes lid worden?

In feite kan dit. Door lid te worden verklaart diegene de 21 Principes te hebben. In de praktijk kunnen de daden van de leden uiteraard hiervan afwijken. De leden zijn vrij om te doen wat ze willen zonder gevolgen voor hun lidmaatschap.

Economie:

Wie bepaalt de winstverdeling?

De winstverdeling en de verdeelsleutels worden ingevuld door de ministers. Zij zijn verantwoordelijk voor de financiële verdeling.

Doen jullie ook zaken met mensen die andere principes hebben?

Jazeker. In het leven is iedereen afhankelijk van elkaar, en daarom is het belangrijk dat we als mensen zaken met elkaar blijven doen, ongeacht verschillende normen en waarden. Onze prioriteit ligt alleen wel in onze eigen economie.

Alle vragen die we krijgen verwerken in dit hoofdstuk.

11. Conclusie

Dit document is namens alle leden van De Natuurlijke Orde die zich aansluiten bij dit levensreddende plan.

Als organisatie hebben we besloten ons in te zetten voor het bevorderen van elkaars economie om elkaar rijker te maken. Dit doen we door samen te werken met lokale bedrijven, winsten te delen, en door een gemeenschap op te richten, en door het organiseren van evenementen en initiatieven die economische groei stimuleren. Daarnaast zijn we van plan om ons eigen educatieprogramma op te zetten, zodat we de kennis en vaardigheden kunnen overdragen. Door ons in te zetten voor de huidige en toekomstige generaties, kunnen we bijdragen aan economische groei en welvaart voor iedereen.

Als organisatie hebben we besloten ons in te zetten voor juiste educatie, met juiste kennis en met de juiste traditionele waarden die we belangrijk vinden in ons leven. We geloven dat het belangrijk is om mensen, voornamelijk jongeren, op te leiden met kennis en vaardigheden die hen voorbereiden op de toekomst en hen in staat stellen om bij te dragen aan een betere wereld. We hechten ook veel waarde aan traditionele waarden zoals respect, integriteit en verantwoordelijkheid. We zien deze missie als een serieuze verantwoordelijkheid en zullen ons uiterste best doen om onze doelstellingen te bereiken.

Laten we verenigen voor een betere wereld volgens onze eigen visie.